



Mateřská škola, Praha 5 - Smíchov, Podbělohorská 2185, příspěvková organizace

Vyúčtování dotace na vzdělávání zaměstnanců školy pro rok 2025



V rámci poskytnuté dotace na vzdělávání pedagogických pracovníků byla v průběhu prosince 2025 realizována dvě odborná vzdělávací školení, jejichž cílem bylo **systematicky podporovat profesní rozvoj zaměstnanců školy, posilovat kvalitní pracovní klima a předcházet rizikovým jevům spojeným s dlouhodobou pracovní zátěží.**

První vzdělávací aktivita byla zaměřena na týmovou spolupráci a prevenci konfliktů v pracovním kolektivu. Školení se věnovalo principům fungování pracovního týmu, rozvoji efektivní komunikace, vzájemné spolupráci a posilování důvěry mezi zaměstnanci. Součástí programu byla také témata zaměřená na rozpoznávání příčin konfliktů, práci s rozdílnými názory, zvládání emočně náročných situací a hledání konstruktivních řešení vedoucích k zachování respektujících vztahů na pracovišti. Důraz byl kladen na prevenci napětí v kolektivu a na podporu prostředí, ve kterém se zaměstnanci cítí bezpečně, podporování a motivování ke spolupráci. V současné době, kdy jsou na pedagogické pracovníky kladeny zvýšené nároky, je funkční a soudržný tým jedním ze základních předpokladů kvalitního fungování školy. Podpora týmové spolupráce a otevřené komunikace přispívá nejen ke zlepšení pracovních vztahů, ale také k vyšší kvalitě vzdělávacího procesu a k pozitivní atmosféře školy jako celku.

Druhé školení bylo rovněž realizováno v prosinci 2025 a bylo zaměřeno na psychohygienu a prevenci syndromu vyhoření. Školení se zabývalo významem duševního zdraví pedagogických pracovníků, možnostmi zvládání stresu, prevencí dlouhodobého přetížení a podporou rovnováhy mezi pracovním a osobním životem. Zaměstnanci byli seznámeni s varovnými signály psychického vyčerpání, s možnostmi včasné prevence a s praktickými technikami, které mohou pomoci udržet dlouhodobou pracovní spokojenost a psychickou stabilitu.

Vzdělávací program zdůraznil, že péče o psychickou pohodu zaměstnanců je nezbytnou součástí kvalitního a udržitelného fungování školy. Prevence syndromu vyhoření přispívá ke stabilitě pracovního kolektivu, snižuje riziko dlouhodobé pracovní neschopnosti a podporuje zdravé a vyrovnané pracovní prostředí.

Každého ze dvou realizovaných školení se zúčastnilo 13 zaměstnanců školy. Obě vzdělávací aktivity byly přijaty velmi pozitivně a přinesly zaměstnancům nejen nové poznatky, ale také prostor pro sdílení zkušeností, vzájemnou podporu a posílení pocitu sounáležitosti v rámci pracovního kolektivu.

Možnost čerpání této dotace je pro školu velmi přínosná, neboť umožňuje cíleně podporovat odborný i osobnostní rozvoj zaměstnanců, pečovat o jejich psychickou pohodu a vytvářet stabilní, spolupracující a profesionální tým. Za tuto podporu upřímně děkujeme zřizovateli – městské části, která dlouhodobě přispívá ke zvyšování kvality vzdělávání a k vytváření kvalitních podmínek pro práci zaměstnanců školy.

Přidělená dotace	42 500,- Kč
Vyúčtováno	43 000,- Kč

Rozdíl doplacen z vlastních zdrojů školy

V Praze dne 24.12.2025

řed .školy Mgr. Dagmar Trčková MBA

Přílohy:

- č.1 Daňový doklad za školení
- č.2 Seznam účastníků 1 setkání
- č.3 Seznam účastníků 2 setkání